



กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐
จังหวัดอุบลราชธานี

ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2568

นายนิพนธ์ แสนโคตร

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

กรอบการนำเสนอ

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ 2567



2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ 2568



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ 2567

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA กรมควบคุมโรค

ประจำปี	คะแนน	IIT	EIT (Public)	EIT (Survey)	OIT
2566	86.78	78.78	77.99	76.29	100.00
2567	89.68	83.48	77.38	86.88	100.00

ประเมิน (RATING SCORE) จำแนก 5 ระดับ



คะแนน	ระดับ	เงื่อนไข
95.00 - 100.00	ผ่านดีเยี่ยม	ทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่านดี	ทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
85.00 ขึ้นไป	ผ่าน	เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งน้อยกว่า 85 คะแนน
70.00 - 84.99	ต้องปรับปรุง	ไม่มี
0.00 - 69.99	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	ไม่มี

ตารางเปรียบเทียบคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด
ของกรมควบคุมโรค ระหว่างปี 2566 - 2567

ตัวชี้วัด	คะแนนปี 2566	คะแนนปี 2567
การปฏิบัติหน้าที่	89.99	86.47
การใช้งบประมาณ	76.84	86.99
การใช้อำนาจ	80.37	94.18
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.19	68.75
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	72.53	80.99
คุณภาพการดำเนินงาน	84.35	91.64
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	71.31	85.07
การปรับปรุงการทำงาน	75.76	69.70
การเปิดเผยข้อมูล	100.00	100.00
การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00



ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปีงบประมาณ 2567



แบบสำรวจแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity Transparency

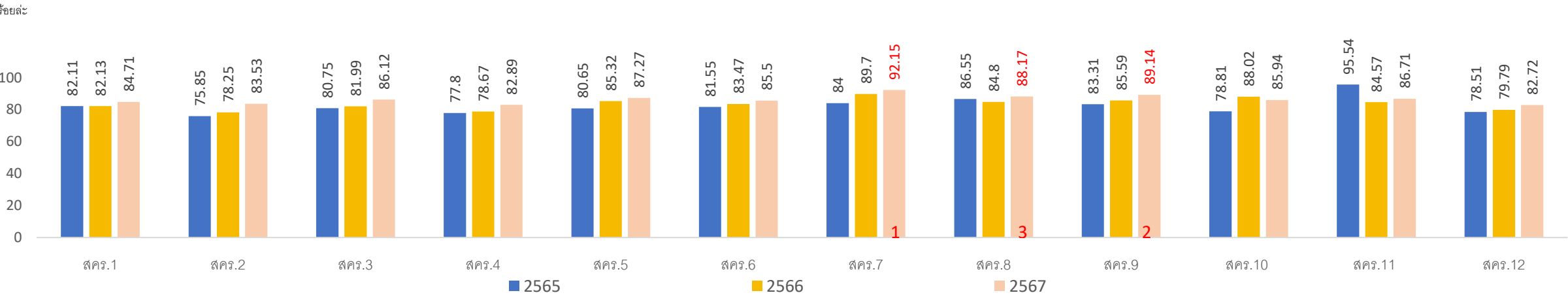
Assessment : IIT ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดละ 6 ข้อ รวม 30 ข้อ

- ปี 2565 ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 85.87 (158/184 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน [78.81](#)
- ปี 2566 ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 (188/188 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน [88.02](#)
- ปี 2567 ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 (219/219 คน)
ผลการประเมิน IIT ค่าคะแนน [85.94](#)

ผลประเมิน IIT สคร.10 ประจำปี 2565 - 2567 แยกรายตัวชี้วัด ดังนี้

จำนวนรายตัวชี้วัด	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. การปฏิบัติหน้าที่	83.00	91.75	87.60
2. การใช้งบประมาณ	75.75	86.25	87.67
3. การใช้อำนาจ	82.25	88.75	93.51
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.25	86.25	77.02
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.75	87.00	83.89
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม	78.81	88.02	85.94

เปรียบเทียบผลการประเมิน IIT จำแนกตาม สคร. 1 – 12 ปี 2565 - 2567



เป้าหมายการประเมิน ITA ตามนโยบายของประเทศ

2556



การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2561



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมิน ITA โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน ITA ทำให้การดำเนินการประเมินเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

2561 - 2565



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. 2561 - 2565) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2565 - 2570



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยในระยะที่ 2 กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินต้องผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป (จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100)

3 เครื่องมือ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

(เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี)

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

(เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงาน)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) (คณะกรรมการ ITA

ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน)

10 ตัวชี้วัด



1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต



6. คุณภาพการดำเนินงาน
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน



9. การเปิดเผยข้อมูล
10. การป้องกันการทุจริต

ข้อคำถามแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด
i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา * ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือพวกรับรอง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด						

* ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชา
ตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา * ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด						

* ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชา
ตามสายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ	คำถาม	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
i9	การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับ การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่		



ข้อคำถามเชิงลบ



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพยากรสินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงลบ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้ น้อย	สามารถ ป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถ ป้องกันได้ มาก	สามารถ ป้องกันได้ มากที่สุด
i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สิน ของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวได้ มาน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหการทุจริตมากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่สามารถ ป้องกันได้	สามารถ ป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถ ป้องกันได้ น้อย	สามารถ ป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถ ป้องกันได้ มาก	สามารถ ป้องกันได้ มากที่สุด
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหាកารทุจริต

ข้อ	คำถาม	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						



ข้อคำถามเชิงบวก



แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568

- ❑ **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ 1 ม.ค.67)

แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA

ประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 100)

สรุปผลการประเมิน ITA

ต.ค. 67

26 พ.ย. 67, ม.ค. 68

1-31ม.ค.68

เม.ย.- พ.ค.68

มิ.ย. 68

ชี้แจงแบบประเมิน ITA

ประเมิน ITA ระดับกรม

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากร สคร.10
ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป



กรมควบคุมโรคห่วงใย อยากเห็นคนไทยมีสุขภาพดี